



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 29
ПУШКИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ детский сад № 29
Пушкнского района Санкт-Петербурга
Протокол 2 от 19.03.2021

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим ГБДОУ детский сад № 29
Пушкинского района Санкт-Петербурга
М.В. Мирошниченко
Приказ № 25-02 от 01.04.2021



ПОЛОЖЕНИЕ

**об обеспечении условий доступности для инвалидов и других
маломобильных граждан, объектов и предоставляемых услуг,
а также оказания им при этом необходимой помощи
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении детском саду № 29
Пушкинского района Санкт-Петербурга**

Цели и задачи обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан, объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

1. Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения, объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 29 Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками образовательного учреждения.
2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01.12.2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.
3. Цель Положения – обеспечение всем гражданам - получателям услуг в ГБДОУ, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения (далее - МГН), равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых ГБДОУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ГБДОУ.
4. Задачи Положения:
 - а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи работниками ГБДОУ;
 - б) закрепление и разъяснение работникам основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ГБДОУ и работникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
 - в) формирование у работников единообразного понимания Положения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

- г) закрепление обязанностей работников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- д) формирование толерантного сознания работников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.
5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в ГБДОУ, включают:
- а) определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- б) обучение и инструктирование работников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- д) отражение на официальном сайте ГБДОУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов ГБДОУ и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

Используемые в Положении понятия и определения

1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ст. 1 Федерального закона);
2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).
3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими

всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (ст. 5 Федерального закона).

4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

Основные принципы деятельности ГБДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

1. Деятельность ГБДОУ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ГБДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:
 - 1.1. Уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
 - 1.2. Недискриминация;
 - 1.3. Полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
 - 1.4. Уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
 - 1.5. Равенство возможностей;
 - 1.6. Доступность;
 - 1.7. Равенство мужчин и женщин;
 - 1.8. Уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие.

1. Все работники организации должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.
2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на работников ГБДОУ, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

Управление деятельностью Организации, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

1. Эффективное управление деятельностью ГБДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного

взаимодействия заведующего, старшего воспитателя (заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе), заведующего хозяйством (заместителя заведующего по административно-хозяйственной части), руководителей структурных подразделений и работников ГБДОУ.

2. Заведующий определяет ключевые направления в работе, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль и оценку результатов работы ГБДОУ.
3. Заведующий хозяйством (заместитель заведующего по административно-хозяйственной части) отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в ГБДОУ.
4. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.
5. Работники ГБДОУ осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.
6. Основные пункты Положения ГБДОУ доводятся до сведения всех работников ГБДОУ и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

Условия доступности объектов Организации в соответствии с установленными требованиями.

1. Возможность беспрепятственного входа в ГБДОУ и выхода из него.
2. Возможность самостоятельного передвижения по территории ГБДОУ в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью работников ГБДОУ, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий.
3. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.
4. Содействие инвалиду при входе в ГБДОУ и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.
5. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к ГБДОУ и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической

информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

Условия доступности услуг Организации в соответствии с установленными требованиями.

1. Оказание работниками ГБДОУ инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.
2. Оказание работниками ГБДОУ, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.

1. Заведующий, его заместители и работники ГБДОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам ГБДОУ относятся меры дисциплинарной и административной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Внесение изменений.

При выявлении недостаточно эффективных мероприятий Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, заведующий обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.